

Открытый отчет первичной профсоюзной организации МБДОУ №4  
«Веселинка» за 2023 год

Первичная профсоюзная организация нашего детского сада является структурным звеном Набережно-Челнинской профсоюзной организации работников образования. На учете состоит 55 членов профсоюза, что составляет 92 % от общей численности работников ДОУ.

На заседаниях рассматривались вопросы социальной защиты работников, соблюдение трудового законодательства, контроль за ведением делопроизводства, охраны труда, выделения материальной помощи членам профсоюза, организации спортивно-массовой работы.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам.

Каждый год составляется Соглашение по охране труда между администрацией и первичной профсоюзной организацией ДОУ. Выполнение этого соглашения раз в полгода контролируется, уполномоченным по охране труда, составляются акты. В 2023 году на мероприятия по охране труда было потрачено 115348,00 рублей. Из них на СОУТ рабочих мест 3897,00 рублей. Так же изготовлен информационный стенд «Охрана труда» на 4300,00 рублей.

В МБДОУ №4 действует Коллективный договор, регулирующий социально-трудовые отношения между администрацией и трудовым коллективом. Коллективный договор зарегистрирован в Центре занятости №2984 от 27.04.2022 года.

В целях социальной защиты работников, в Коллективном договоре предусмотрены социальные льготы и гарантии. Ими воспользовались: работники отрасли - женщины, имеющие детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц полностью оплачиваемые, воспользовались 20 человек

Работникам имеющим родителей в возрасте 75 лет и старше 1 день в квартал, воспользовались 4 человека;  
работникам образования, проработавшим в течение учебного года без нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ), воспользовались 15 человек;

не освобожденному председателю выборного профсоюзного органа дошкольной образовательной организации дополнительный

оплачиваемый отпуск в количестве 10 календарных дней (ст.116 ТК РФ) (1 чел);

бракосочетание детей (1 чел);

переезд на новое место жительства (2 чел);

родителям первоклассников (1 чел);

работники, получившие дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда (1 чел)

Наши работники ДООУ участвуют во всех соревнованиях, проводимых по или линии исполкома и городской профсоюзной организации: «Кросс наций», «Лыжня Татарстана», «Соревнования по плаванию», «Соревнования по пулевой стрельбе», «Теннис» и т.д.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют внимание культурно- массовой работе в нашем коллективе. В 2023 году мы провели день дошкольного работника и День старшего поколения как правило празднуются совместно. Готовится большой концерт силами детей и сотрудников ДООУ, приглашаются ветераны педагогического труда. Новогодние праздники проходят очень весело. Для детей сотрудников как обычно организовываются профсоюзные елки.

МБДОУ осуществляет свою деятельность в области охраны труда, основываясь на Трудовой кодекс, «Территориальное соглашение», Коллективный договор и иные нормативные акты. Общественный контроль осуществляет комиссия по охране труда и уполномоченный, который избирается общим собранием не реже чем раз в два года. На сайте детского сада обновлена профсоюзная страничка. Работники, родители и внешняя аудитория могут ознакомиться с работой первичной профсоюзной организации, получить полезную информацию и помощь в оформлении документов на получение социальной помощи.

В рамках акции «Помоги собраться в школу» 6 работников получили от профсоюзной организации подарки первоклассникам.

3 работника прошли санаторно-курортное лечение по проекту «Путевка за пол цены».

2 работника воспользовались отдыхом по проекту «Профсоюзный уик-энд»

1 сотрудник получил льготную путевку в загородный детский оздоровительный лагерь.

Оказана материальная помощь в сумме 10 000 рублей юбилярам, сотрудникам из-за дорогостоящего лечения.

Работа первичной профсоюзной организации велась согласно плана основных мероприятий. Все основные действующие комиссии

осуществляли свою работу на основании своих календарных планов.

Отсутствие жалоб и обращений в профком и комиссию по трудовым спорам говорит о том, что в коллективе сложилась здоровая обстановка, чему не в малой степени способствует работа профсоюзного комитета.

Председатель ППО МБДОУ №4



Хисамутдинова Р.В.